

Nadja Petranovskaja



Persönliches Statement

*“Jedermann stirbt, aber nicht jeder hat
wirklich gelebt.”* William Wallace

Werdegang

- 1993-1997 Studium der Organisationspsychologie an der Universität Hamburg
- 1998-1999 Assistenz der Geschäftsleitung bei DaimlerChrysler Russland - Change Management / Trainingsprogramm
- 2000-2001 Human Capital Consultant bei PricewaterhouseCoopers – Change Management, Process Reengineering, Projekt-Kommunikation
- 2004-2008 Transition Manager bei IBM Deutschland – multinationale Projekte und Trainings
- 2008-2011 Senior Consultant bei BeOne Hamburg – Verantwortung für Aufbau der internen Weiterbildungsakademie und Führungsverantwortung
- seit 2011 Selbständige Unternehmerin, Trainerin, Coach und Beraterin

Zusatzausbildungen

- Moderationsmethode, Design Thinking, Appreciative Inquiry
- Interkulturelle Kommunikation
- Projektmanagement (PMI zertifiziert seit 2006)
- Systemische Intervention / Themenzentrierte Interaktion (TZI)
- Reiss Profile Master
- Konfliktmanagement und Mediation

Arbeitsschwerpunkte

- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Mentale Gesundheit / gesund führen
- Teamentwicklung
- Persönlichkeitsentwicklung
- Zukunfts-Workshops
- Workshop- und Großgruppen-Moderation

Projekterfahrung

- Branchenerfahrung: Logistik, Automotive, Banking, IT, IT Outsourcing, Konsum & FMCG, Touristik, Aerospace
- Rollen: Berater, Projekt Manager, Coach, Trainer
- Themen: Motivation, Kreativität und Innovation, Krisenintervention, mentale Fitness, Change Management, Outsourcing